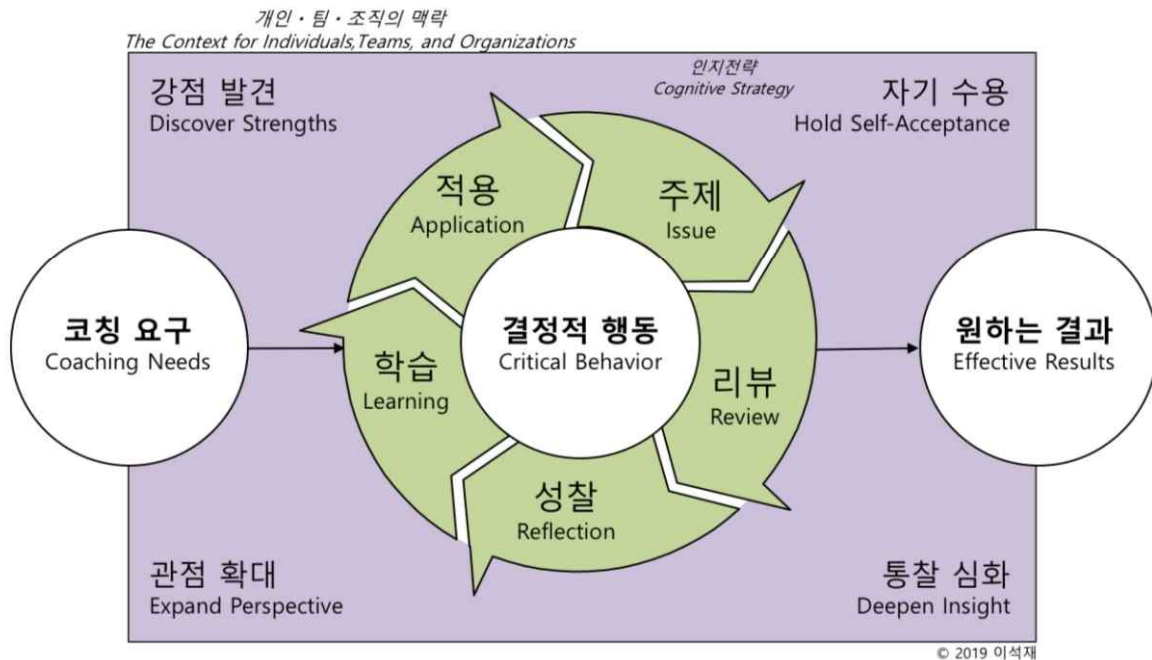


코칭수퍼비전

Coaching Supervision

● 과정 개요

- 효과성 코칭 수퍼비전 모델에 따라 개인사례를 사용하여 진행합니다.
- 효과성 코칭을 현장에 적용할 때 직면하는 현장 이슈에 대해 Q&A와 실행을 지원합니다.
- 코칭심리학과 진단기반의 코칭을 통해 경험과학적인 코칭접근을 심화시킵니다.
- 개인별 코칭사례를 활용하여 참가자의 개별 요구에 맞춤형 솔루션을 탐구합니다.
- 참가자의 전문성을 존중하며, 교학상장의 학습공간으로 운영합니다.
- 자기도전 이슈 등을 통해 자기인식과 자기성찰 기회를 갖고 코칭 역량을 심화시킵니다.



[그림] 효과성 코칭 수퍼비전 모델(이석재, 2019)

● 운영 방식

유형	소그룹 수퍼비전	1:1 수퍼비전
내용	<ul style="list-style-type: none"> • 소그룹 맞춤형으로 진행 • 효과성코칭 수퍼비전 모델에 근거한 운영 • 사례별 코칭스킬과 코칭운영에 대한 전문성 향상 • 비디오, 오디오, 코칭요약 사용(협의 운영) 	<ul style="list-style-type: none"> • 개인별 맞춤형으로 진행 • 효과성코칭 수퍼비전 모델에 근거한 운영 • 사례별 코칭스킬과 코칭운영에 대한 전문성 향상 • 비디오, 오디오, 코칭요약 사용(협의 운영)
방식	<ul style="list-style-type: none"> • 면대면, 최소 3인 이상, 1.5시간/회 • 소그룹에 적합한 회의실, 학습실, 모임방 활용 	<ul style="list-style-type: none"> • 1:1전화, 스카이프, 기타 텔레방식 사용 • 기간: 총10회, 최소 5회; 1시간/회 • 면대면 희망할 경우, 별도 협의

● 교육 대상

- 효과성 코칭을 학습하고 현장에 적용하면서 코칭스킬을 심화시키고 싶으신 분
- 임원코칭, 리더십코칭, 성과코칭, 라이프코칭 등의 영역에서 전문화를 필요로 하는 분
- 상담전문가로 상담과 코칭의 연계에 관심이 있고, 실제 현장 적용에 전문성을 향상시키고 싶은 분
- 코칭의 세부 프로세스의 전개에 있어 스킬을 향상시키고 싶은 분
- 자신만의 코칭, 상담 기법을 활용하여 실천하고 있으며, 효과성 코칭의 관점에서 수퍼비전을 받고 싶은 분
- 여러 코칭관련 이론을 바탕으로 코칭을 전개하고 있으나 통합적인 시각에서 자신만의 코칭접근을 개발하고 싶은 의향을 가진 분

● 과정 특징

- 개인, 팀, 조직의 효과성을 연계하는 통합적 코칭의 관점에 기반한 수퍼비전을 진행
- 진단, 심리학적 행동변화 방법론, 코칭 및 컨설팅 방법론을 결합한 컨설팅적 코칭접근으로 수퍼비전의 주제를 폭넓게 설정할 수 있음
- 코치올의 진단을 활용한 코칭을 전개한 경우, 효과성 진단 개발자인 이석재 박사의 진단결과 리뷰를 통해 진단의 현장 적용성을 높일 수 있음
- 국내 주요 기업의 리더를 대상으로 개인, 팀/그룹코칭한 풍부한 경험과 코칭 노하우 공유
- 효과성 코칭의 시작과 마침까지 전과정에 대한 코칭설계와 운영에 대한 Q&A 가능
- 전문코치의 경우, 수퍼비전 과정에서 코칭 프로그램을 개발하고 싶은 경우, 별도 비용, 일정 협의와 계약을 통해 진행. 사업기회를 만들 수 있는 인사이트 경험

교육 일시 : 소그룹, 1:1 방식 모두 일정을 협의하여 운영

참가비 : 소그룹 수퍼비전: 15만원(VAT별도)/1회 1인/1.5시간 기준 *세금계산서 발행

1:1 수퍼비전: 10만원(VAT 별도)/1회 1인/1시간 기준 *세금계산서 발행

참가신청 : 이메일(sukjae505@daum.net)로 신청 후 참가비 입금

입금계좌 : 국민은행 085301-04-103044 이석재(코치올)

참가문의 : 이석재 코치 sukjae505@daum.net 연락처: 010-5347-2359

수퍼비전장소 : 소그룹 수퍼비전의 경우, 고객센터, 서울 강남(구체적인 장소는 추후 공지)



이석재 박사

코치올(Coachall) 대표

국제코치연맹 인증 전문코치(PCC, CPCC)

뉴욕주립대 사회심리학 박사

CEO, 임원, 핵심인재 1:1코칭, 팀/그룹코칭 (2,900 시간)

핵심인재선발, 역량모델구축, 역량진단도구개발 등의 컨설팅

효과적 리더십진단(ELA), 팀효과성진단(TEA), 조직효과성진단

(OEA) 개발자

저서: 18가지 리더십 핵심역량을 개발하라(2006)

경영심리학자의 효과성 코칭(2014)

